

МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,  
ПОДГОТОВКИ И РАССТАНОВКИ КАДРОВ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)  
«НЮРБИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом Министерства профессионального образования,  
подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия)  
от 07 декабря 2012 года № 01-07/630 (в редакции от 09.10.2013 № 01-07/596, от 28.04.2014 №  
01-07/173, от 10.11.2014 №01-07/442)

Локальный акт № 01/1.7

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников ГБПОУ РС (Я)**  
**«Нюрбинский техникум»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;
- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 года № 372 «О концепции перехода на новые системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений»;
- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2012 г. N 383 «О мерах по реализации в 2012 - 2013 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 г. N 1616 "О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012 - 2017 годы»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008г. № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010г. №209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»;
- приказом Министерства высшего и среднего профессионального образования СССР от 27 августа 1987 г. №605 «Об утверждении инструкции о порядке исчисления заработной платы работников средних специальных учебных заведений».
- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 30 сентября 2008 г. № 522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений»;
- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 06 октября 2008г. № 537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общепрофессиональным должностям служащих и профессиям рабочих»;
- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008г. № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);
- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 03 декабря 2008 г. № 683-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия);
- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 11 октября 2011 г. №685-ОД «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 06 октября 2008г. № 537-ОД (с

учетом внесенных изменений и дополнений) «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих».

- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 06 марта 2012 г. №177-Од «О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 г. №563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)».

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладу;
- условия осуществления и размер выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей учреждений;
- размеры компенсационных выплат за специфику работы (Приложение 1)
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период (месяц) норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже величины минимальной заработной платы, установленной в Республике Саха (Якутия).

1.6. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), выделяемых в виде субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (работ) и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

Действие настоящего положения распространяется на ГБПОУ РС(Я) «Нюрбинский техникум».

## **2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала (основной персонал)**

2.1. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада, установленного по соответствующей ПКГ, повышающих коэффициентов к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г. № 11731):

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Оклад (руб.)</b>
<b>Должности, отнесенные к Г1КГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»</b>	3069 рублей
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»</b>	3582 рублей
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»</b>	4200 рублей
<b>Должности, отнесенные к Г1КГ «Руководители структурных подразделений»</b>	5370 рублей

2.3. К окладу по соответствующим ПКГ педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала могут быть установлены:

- повышающие коэффициенты к окладам;
- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетное звание, за профессиональный знак отличия, за отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент за выслугу лет.

2.4. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

2.5. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.8-2.13 положения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.6. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу по квалификационному уровню устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

2.8. Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Коэффициент</b>
<b>ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
<b>ПКГ «Педагогические работники»</b>	
1 квалификационный уровень	—
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
<b>Г1КГ «Руководители структурных подразделений»</b>	
1 квалификационный уровень	—
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

2.9. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам учреждения с целью стимулирования и поощрения их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:  
при наличии высшей квалификационной категории – 0,30;  
при наличии первой квалификационной категории - 0,20;  
при наличии второй квалификационной категории - 0,10;

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя учреждения с даты принятия аттестационной комиссией ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» решения присвоения (подтверждения) категории специалиста.

Присвоенные по результатам аттестации в 2010 году и ранее квалификационные категории (вторая, первая и высшая - педагогическим работникам), (первая и высшая - руководящим работникам) сохраняются в течение срока, на который они присвоены.

2.10. Повышающие коэффициенты к окладам за наличие ученой степени кандидата (доктора) наук, почетного звания Российской Федерации. Республики Саха (Якутия):

- ученая степень кандидата наук - не менее 0,10;
- ученая степень доктора наук - не менее 0,20;
- почетное звание - до 0,20;
- отраслевой (ведомственный) знак отличия до 0.10.

Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания, ученой степени выплачивается согласно приказу Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 года № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)».

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

2.11. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.12. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, отработанных в системе образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 10 лет - до 0,3.

2.13. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.14. С учетом условий труда педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

2.15. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения выплачиваются премии, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

2.16. Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждений регулируются действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих**

3.1. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в главе 2 настоящего Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) №537-ОД от 06 октября 2008г. «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих»(с учетом внесенных изменений и дополнений):

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Оклад (руб.)</b>
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>	2556 рублей
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>	2942 рублей
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>	3709 рублей
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»</b>	4857 рублей

3.2. К окладу по соответствующим ПКГ работникам учреждения, занимающим должности служащих устанавливаются повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент по квалификационному уровню; повышающий коэффициент за ученую степень;

повышающий коэффициент за почетное звание, за профессиональный знак отличия, за отраслевой (ведомственный) знак отличия;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за выслугу лет.

повышающий коэффициент по учреждению (по структурному подразделению).

3.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 3.4 - 3.7 настоящего Положения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах к окладу:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Коэффициент</b>
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	<b>0,06</b>
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	<b>0,06</b>
3 квалификационный уровень	<b>0,12</b>
4 квалификационный уровень	<b>0,18</b>
5 квалификационный уровень	<b>0,24</b>
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	<b>0,06</b>
3 квалификационный уровень	<b>0,12</b>
4 квалификационный уровень	<b>0,18</b>
5 квалификационный уровень	<b>0,24</b>
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	<b>0,06</b>
3 квалификационный уровень	<b>0,12</b>

3.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику учреждения, занимающему должность служащего, с учетом уровня его

профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.6. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 10 лет - до 0,3.

3.7. Предусматривать повышающие коэффициенты к окладам за наличие ученой степени кандидата (доктора) наук, почетного звания Российской Федерации, Республики Саха (Якутия):

-ученая степень кандидата наук - не менее 0,10;

-ученая степень доктора наук - не менее 0,20;

-почетное звание - до 0,20;

-отраслевой (ведомственный) знак отличия - до 0,10.

Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания, ученой степени выплачивается согласно приказу Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 года № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)».

При наличии у работника почетных званий и профессиональных знаков отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно звания и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

3.8. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.9. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

3.10. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

4.1. Размеры окладов работников учреждения, выполняющих работы по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) №537-ОД от 06 октября 2008 г. «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих» (с учетом внесенных изменений и дополнений):

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>оклад (руб.)</b>
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</b>	2302 рублей
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня</b>	2556 рублей

4.2. К окладу по соответствующим ПКГ работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по квалификационному уровню;

повышающий коэффициент за почетное звание, за профессиональный знак отличия, за отраслевой (ведомственный) знак отличия;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за выслугу лет;

повышающий коэффициент за классность.

4.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждения на повышающий коэффициент к окладу. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 4.4 - 4.7 Положения.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не оплачивается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалифицированному уровню ПКГ в следующих размерах:

<b>Квалификационные</b>	<b>Коэффициент</b>
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	<b>0,05</b>
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	<b>0,12</b>
3 квалификационный уровень	<b>0,25</b>
4 квалификационный уровень	<b>0,40</b>

4.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер повышающего коэффициента к окладу - до 2,0.

4.6. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения, занимающим профессии рабочих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0.05;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 0,1;

при выслуге лет свыше 10 лет - до 0.15.

4.7. Предусматривать повышающие коэффициенты к окладам за почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия. Размеры повышающего коэффициента:

- за почетное звание - до 0,20;

- за отраслевой (ведомственный) знак отличия - до 0,10.

Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания выплачивается - согласно приказу Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от I- октября 2008 года №563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)».

При наличии у работника почетных званий и профессиональных знаков отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

4.8. Повышающие коэффициенты водителям автотранспорта за классность; устанавливается в следующих размерах:

водителям 2-го класса - 0,10;

водителям 1-го класса - 0,25.

4.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.10. С учетом условий труда работникам учреждения, выполняющих работы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

4.11. Работникам учреждения, выполняющих работы по общеотраслевым профессиям рабочих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

## **5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения в зависимости от отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя:

$$ДОр = ЗП(О)ср \times К, \text{ где}$$

ДОр - должностной оклад руководителя образовательного учреждения начального и среднего профессионального образования;

ЗП(О)ср - средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу учреждения;

К - коэффициент кратности к средней заработной плате работников основного персонала, установленный учредителем.

5.3.. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей бюджетных учреждений начального и среднего профессионального образования:

Преподаватель
Мастер производственного обучения

Значение коэффициента кратности устанавливается в зависимости от отнесения к группе по оплате труда руководителей учреждений:

I группа - коэффициент - до 3,0;

II группа - коэффициент - до 2,5;  
III группа - коэффициент - до 2.

Группы по оплате труда для руководящих работников образовательных учреждений:

Тип(вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от численности обучающихся		
	I группа	II группа	III группа
Учреждения начального и среднего профессионального образования	свыше 400	от 200 до 400	менее 200

При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся определяется ежегодно по списочному составу на начало учебного года.

5.4. При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент и северная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премиальные выплаты, материальная помощь работников основного персонала учреждения.

Периодом расчета считается календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

Предельный размер оклада устанавливается ежегодно и утверждается локальным нормативным актом министерства.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера - устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

Размер средней заработной платы работников основного персонала исчисляется в соответствии с рекомендацией по методике исчисления средней заработной платы работников основного персонала, утвержденной приказом министерства.

5.5. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой - настоящего Положения.

5.6. Порядок и критерии премирования руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, устанавливаются Министерством в соответствии с Положением о премировании руководителей учреждений, подведомственных Министерству профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия).

5.7. Общий фонд премирования устанавливается главным распорядителем бюджетных средств в размере до 2% от утвержденного фонда оплаты труда.

Централизованные на эти цели средства, направляются главным распорядителем бюджетных средств в виде субсидий на иные цели в соответствии с абзацем вторым главы 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации с учетом показателей эффективности работы образовательных учреждений, утвержденных приказом министерства.

5.8. Принятие решений о премировании и выплате надбавок стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется на основании приказа министра.

5.9. В случае несоблюдения норм настоящего Положения премирование руководителей не осуществляется.

5.10. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается руководителю учреждения, заместителям руководителя, главного бухгалтера учреждения с целью стимулирования и поощрения их к качественному результату труда.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:  
при наличии высшей квалификационной категории – 0,30;  
при наличии первой квалификационной категории - 0,20;

при наличии второй квалификационной категории -0,10;

5.11. Повышающие коэффициенты к окладам за наличие ученой степени кандидата (доктора) наук, почетного звания Российской Федерации. Республики Саха (Якутия):

-ученая степень кандидата наук - не менее 0,10;

-ученая степень доктора наук - не менее 0,20;

-почетное звание- до 0,20;

- отраслевой (ведомственный) знак отличия до 0,10.

Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания, ученой степени выплачивается согласно приказу Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 года № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)».

При наличии у руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

5.12. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

5.13. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, отработанных в системе образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 10 лет - до 0,3.

5.14. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

## **6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

6.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными и нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) иными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

6.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей

147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации. 2002, № 1 (ч.1. ст.3).

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью доработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

6.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику сведения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения расширению зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема заботы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ вводятся при наличии вакансий или отсутствии основного работника, если это экономически целесообразно и не ведет к ухудшению качества работы.

Экономия от высвобождения каждой вакантной должности может использоваться полностью на установление доплат в указанном выше порядке как одному, так и нескольким работникам, выполняющим дополнительные функции, независимо от числа лиц, между которыми распределяется эта доплата.

Указанные доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре норм, а также ухудшении качества работ.

6.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты составляет не менее 30 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

6.9. Доплата за работу в выходные и не рабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день

Производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002. № 1 (ч.1, ст.3).

6.11. Надбавка за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях (приложение №1) производится работникам учреждения за:

- классное руководство;
- заведование кабинетами, лабораториями;
- за руководство предметными (цикловыми) комиссиями;
- проверку письменных работ;
- работу в коррекционных образовательных группах;
- работу в учреждениях, не имеющих водопровода и канализации, бытовых коммуникаций;
- работу в учреждениях, имеющих собственные котельные.
- статус учреждения (колледжи, лицеи).

Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения сроком на 1 год. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении с окладу.

## **7. Порядок и условия премирования работников.**

7.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников учреждения за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- за результативность, качество выполняемых работ по итогам месяца, квартала, года;
- за выполнение особо важных и ответственных работ.

7.2. Объем премиального фонда формируется в процентном отношении к фонду оплаты труда на очередной год. Размер его составляет не менее 21 % от фонда оплаты труда.

Централизованные на эти цели средства, направляются главным распорядителем бюджетных средств в виде субсидий на иные цели в соответствии с абзацем вторым главы 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации с учетом показателей эффективности льготы образовательных учреждений, утвержденных приказом министерства.

Выплата премии осуществляется на основании приказа руководителя учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда в виде субсидий на иные цели, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников учреждения в порядке, установленном локальными актами учреждения.

7.3. Премирование работников учреждения осуществляется на основе локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа, с учетом установленных Положением критериев в соответствии с пунктом 7.4.

7.4. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются следующие критерии:

- инициативность, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или ставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в инновационной образовательной деятельности;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;
- эффективность управления текущей деятельностью учреждения;
- эффективность деятельности по обеспечению соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики;
- эффективность деятельности по повышению инвестиционной привлекательности образовательного учреждения;
- эффективность деятельности по созданию условий для успешной социализации и самореализации обучающихся;
- эффективность деятельности по представлению возможностей для различных групп населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности.

7.5. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении.

## **8. Другие вопросы оплаты труда**

8.1. В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате работников учреждения применяются:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Условия начисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия).

8.2. На основании приказа Министерства труда и социального развития Республики (Якутия) от 14 октября 2008 года №563-ОД (в редакции приказа №177-ОД от 06 марта 2012 года) за работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются повышающие коэффициенты в следующих размерах:

- за работу в сельской местности - не менее 0,15;
- за работу в арктических улусах - не менее 0,05.

Если учреждение располагается в сельских населенных пунктах арктических улусов талонов), то работникам производится выплата обоих повышающих коэффициентов.

Применение повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности и арктических улусах не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты не применяются к окладу руководителя учреждения и окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к окладу руководителя.

8.3. Размеры окладов и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням медицинских работников подведомственных учреждений Министерства профессионального образования, подготовки расстановки кадров Республики Саха (Якутия) устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений здравоохранения.

8.4. Размеры окладов и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников культуры подведомственных учреждений Министерства профессионального образования, подготовки расстановки кадров Республики Саха (Якутия) устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений культуры.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению об оплате труда работников  
учреждений, подведомственных  
Министерству профессионального  
образования, подготовки и расстановки  
кадров Республики Саха (Якутия)  
от 07 декабря 2012 года  
№ 01 -07/630

### Размеры компенсационных выплат за специфику работы

№ пп	Наименование	Коэффициент
1	За работу в коррекционных образовательных группах для обучающихся с отклонениями в развитии	0,15
2	За кураторскую работу В группах с количеством обучающихся менее половины установленной нормы оплаты за кураторскую работу производится в размере 50%. Преподаватель, мастер производственного обучения может осуществлять кураторскую работу только в одной группе.	0,15
3	За проверку письменных работ: - по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, по математике; - по химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике. В группах с количеством обучающихся менее половины установленной нормы оплата за проверку письменных работ производится в размере 50% Преподавателям заочной формы обучения (отделений) дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.	0,10
4	За заведование кабинетами, лабораториями Перечень этих кабинетов и лабораторий	

	<p>утверждается приказом руководителя образовательного учреждения на основе утвержденных учебных планов.</p> <p>Оплата производится только за те учебные кабинеты и лаборатории, которые предусмотрены учебным планом, при наличии в них необходимого для проведения учебной работы оборудования.</p>	0,15
<b>5</b>	За руководство предметными (цикловыми) комиссиями Перечень этих комиссий на учебный год утверждается приказом руководителя образовательного учреждения в соответствии с Положением о предметной (цикловой) комиссии.	0,15
<b>6</b>	За работу в учреждениях, не имеющих водопровода и канализации, бытовых коммуникаций: - уборщику помещений, повару, помощнику воспитателя, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (белья), банщику, кухонному рабочему, дворнику, рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, коменданту общежития, лаборанту кабинета химии, шеф-повару	0,10 0,05
<b>7</b>	За работу в учреждениях, имеющих собственные котельные (рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, сторожу)	0,10
<b>8</b>	За статус учреждения (колледжи, лицеи) (за исключением работников, указанных в главе 3,4 положения и в главе 2 учебно-вспомогательный персонал)	0,15

Преподавателю образовательного учреждения может поручаться не более двух видов работ с соответствующими доплатами, установленными пунктами 2-5.

Дополнительная оплата, установленная на очередной учебный год согласно пунктам 2 и 4 настоящего Приложения при ухудшении качества работы может быть отменена и в течение учебного года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению об оплате труда  
работников учреждений,  
подведомственных Министерству  
профессионального образования,  
подготовки и расстановки кадров  
Республики Саха(Якутия) от 07  
декабря 2012 года № 01 -07/630

**Положение об оплате труда работников государственных учреждений  
дополнительного профессионального образования  
Республики Саха (Якутия)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования Республики Саха (Якутия), (далее - Положение), разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;

- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 года № 372 «О концепции перехода на новые системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений» от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ;

- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2012 г. N 383 «О мерах по реализации в 2012 - 2013 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) от

29 августа 2012 г. N 1616 "О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012 - 2017 годы»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008г. № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008г. № 217н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010г. №209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»;

- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от

30 сентября 2008 г. № 522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений»;

- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 06 октября 2008г. № 537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общепрофессиональным должностям служащих и профессиям рабочих»;

- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008г. № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);

- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 03 декабря 2008 г. № 683-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия);

- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 11 октября 2011 г. №685-ОД «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 06 октября 2008г. № 537-ОД (с учетом внесенных изменений и дополнений) «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общепрофессиональным должностям служащих и профессиям рабочих».

- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 06 марта 2012 г. №177-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 г. №563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах(районах)».

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- размеры повышающих коэффициентов к окладу;

- условия осуществления и размер выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителей учреждений;
- размеры компенсационных выплат за специфику работы (Приложение 1)
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству), а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период (месяц) норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже величины минимальной заработной платы, установленной в Республике Саха (Якутия).

1.6. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников Института за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), выделяемых в виде субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (работ) и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

Действие настоящего положения распространяется на подведомственные Министерству профессионального образования, подготовки расстановки кадров Республики Саха (Якутия) государственные (бюджетные, автономные) учреждения дополнительного профессионального образования (Институт), реализующих программы дополнительного профессионального образования.

## **2. Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала**

2.1. Зарплата работников учреждения состоит из оклада, установленного по соответствующей ПКГ. повышающих коэффициентов к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05 мая 2008г №217-н «Об утверждении профессиональных и квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» в следующих размерах:

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Оклад (руб.)</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал»	3841 рублей
Должности, отнесенные к Г1КГ «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений»	5148 рублей

2.3. К окладу по соответствующим ПКГ педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала могут быть установлены:

- повышающие коэффициенты к окладам;
- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетное звание, за профессиональный знак отличия, за отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- повышающий коэффициент по структурному подразделению персональный
- повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент за выслугу лет.

2.4. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

2.5. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.8-2.13 положения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.6. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу по квалификационному уровню устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

2.8. Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Размер повышающего коэффициента</b>
<b>ПКГ «Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,10
<b>ПКГ «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,10
4 квалификационный уровень	0,15
5 квалификационный уровень	0,18
6 квалификационный уровень	0,20

2.9. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам учреждения с целью стимулирования и

поощрение их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности. Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию: при наличии высшей квалификационной категории - 0,30; при наличии первой квалификационной категории - 0,20; при наличии второй квалификационной категории - 0,10;

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя учреждения с даты принятия аттестационной комиссией Министерства профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия) решения о присвоении (подтверждении) категории специалиста.

Присвоенные по результатам аттестации в 2010 году и ранее квалификационные категории (вторая, первая и высшая - педагогическим работникам), (первая и высшая - руководящим работникам) сохраняются в течение срока, на который они присвоены.

2.10. Повышающие коэффициенты к окладам за наличие ученой степени кандидата (доктора) наук, почетного звания Российской Федерации. Республики Саха (Якутия):

-ученая степень кандидата наук - не менее 0,10

-ученая степень доктора наук - не менее 0,20

-почетное звание - до 0,20

- отраслевой (ведомственный) знак отличия - до 0,10

Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания, ученой степени выплачивается согласно приказу Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 года № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)».

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

2.11. Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов и может составить до 3.

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором (руководителем) по структурному подразделению в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.12. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3.0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.13. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в системе образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:  
при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,1;  
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 0,2;  
при выслуге лет свыше 10 лет - до 0,3.

2.14. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.15. С учетом условий труда учебно-вспомогательного персонала и профессорско-преподавательского состава учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Главой 7 Положения.

2.16. Профессорско-преподавательскому составу и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения выплачиваются премии, предусмотренные Главой 8 Положения.

2.17. Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждений регулируются действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих**

3.1. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в Главе 2 Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) №537-Д от 06 октября 2008г. «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих»(с учетом внесенных изменений и дополнений):

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Оклад (руб.)</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2556 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	2942 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3709 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4857 рублей

3.2. К окладу по соответствующим ПКГ работникам учреждения, занимающим должности служащих устанавливаются повышающие коэффициенты:  
повышающий коэффициент по квалификационному уровню;  
повышающий коэффициент за ученую степень;  
повышающий коэффициент за почетное звание, за профессиональный знак отличия, за отраслевой (ведомственный) знак отличия;  
повышающий коэффициент по структурному подразделению  
персональный повышающий коэффициент;  
повышающий коэффициент за выслугу лет;

3.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 3.4 - 3.7 Положения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения. ясности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах к окладу:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Коэффициент</b>
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	--
2 квалификационный уровень	0,06
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	--
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18

5 квалификационный уровень	0,24
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	--
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

3.5. Повышающие коэффициенты к окладам за наличие ученой степени кандидата (доктора) наук, почетного звания Российской Федерации, Республики Саха (Якутия):

- ученая степень кандидата наук - не менее 0,10
- ученая степень доктора наук - не менее 0,20
- почетное звание - до 0.20
- отраслевой (ведомственный) знак отличия - до 0,10

Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания, ученой степени выплачивается согласно приказу Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 года № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)».

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

3.6. Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов и может составить

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором (руководителем) по структурному подразделению в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.7. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.8. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 10 лет - до 0,3.

3.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.10. С учетом условий труда работникам учреждения, занимают должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Главой 7 Положения.

3.11. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Главой 8 Положения.

#### **4. Порядок в условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

4.1. Размеры окладов работников учреждения, выполняющих работы по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) №537-Д от 06 октября 2008г. «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих» (с учетом внесенных изменений и дополнений):

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Оклад (руб)</b>
<b>Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня</b>	2302 рублей
<b>Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня</b>	2556 рублей

4.2. К окладу по соответствующим ПКГ работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по квалификационному уровню;

повышающий коэффициент за почетное звание, за профессиональный знак отличия, за отраслевой (ведомственный) знак отличия;

повышающий коэффициент по структурному подразделению

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за выслугу лет;

повышающий коэффициент за классность;

4.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указа] мх

выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждения на повышающий коэффициент к окладу. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 4.4 - 4.7 Положения.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Коэффициент</b>
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,12
3 квалификационный уровень	0,25
4 квалификационный уровень	0,40

4.5. Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению и может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов и может составить до 3.

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу и о его размерах принимается ректором (руководителем) по структурному подразделению в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.6. Размер повышающего коэффициента к окладу - до 3.0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

4.7. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения, занимающим профессии рабочих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 0,1;

при выслуге лет свыше 10 лет - до 0,15.

4.8. Предусматривать повышающие коэффициенты к окладам за почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия. Размеры повышающего коэффициент;

- за почетное звание - до 0,20

- за отраслевой (ведомственный) знак отличия - до 0,10

Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания выплачивается согласно приказу Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 года №563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания а работу в сельской местности и арктических улусах (районах)».

При наличии у работника почетных званий и профессиональных знаков отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

4.9. Повышающие коэффициенты водителям автотранспорта за классность устанавливаются в следующих размерах:

водителям 2-го класса – 0,10

водителям 1 -го класса – 0,25

4.10. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.11. С учетом условий труда работникам учреждения, выполняю: работы по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Главой 7 Положения.

4.12. Работникам учреждения, выполняющих работы по общепрофессиональным профессиям рабочих. выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Главой 8 Положения.

## **5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера районного коэффициента, северных надбавок и премии.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого учреждения и составляет до 3 размеров средней заработной платы.

5.3. При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премии, материальная помощь работников основного персонала учреждения.

Периодом расчета средней заработной платы основного персонала считается календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

Оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

5.4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

5.5. К должностям работников основного персонала относятся:

- Профессор

- Доцент
- Старший преподаватель
- Преподаватель
- Ассистент

5.6. Порядок и критерии премирования руководителя, его заместителя и главного бухгалтера, устанавливаются Министерством в соответствии с Положением о премировании руководителей учреждений, подведомственных Министерству профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия).

5.7. Общий фонд премирования устанавливается главным распорядительным бюджетных средств в размере до 5% от утвержденного фонда оплаты труда.

Централизованные на эти цели средства, направляются главным распорядительным бюджетных средств в виде субсидий на иные цели в соответствии с абзацем мм главы 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации с учетом показателей эффективности работы образовательных учреждений, утвержденных приказом министерства.

5.8. Премирование руководителя осуществляется согласно Положению о премировании руководителей учреждений, подведомственных Министерству профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия) на основании приказа министра.

5.9. Для проректоров и главного бухгалтера решение об установлении стимулирующих выплат принимается ректором в отношении каждого персонально.

5.10. С учетом условий труда ректору, проректорам и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего положения.

## **6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**

6.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными и нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

6.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательств Российской Федерации. 2002. № 1 (ч.1.ст.3).

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

6.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ вводятся при наличии вакансий основного работника, если это экономически целесообразно и не ведет к уху; работы.

Экономия от высвобождения каждой вакантной- должности может использоваться полностью на установление доплат в указанном выше порядке как одному, работникам, выполняющим дополнительные функции, независимо от числа лиц, между которыми распределяется эта доплата.

Указанные доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре норм, а также ухудшении качества работ.

6.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты составляет не менее 30 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели устанавливаемой работнику.

6.9. Доплата за работу в выходные и не рабочие праздничные работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч.1. ст.3).

## **7. Порядок и условия премирования работников.**

7.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников учреждения за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- за результативность, качество выполняемых работ по итогам месяца, квартала, года;
- за выполнение особо важных и ответственных работ.

7.2. Объем премиального фонда формируется в процентном отношении к фонду оплаты труда на очередной год. Размер его составляет не менее 21 % от фонда оплаты труда.

Централизованные на эти цели средства, направляются главным распорядителем бюджетных средств в виде субсидий на иные цели в соответствии абзацем вторым главы 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации с учетом показателей эффективности работы образовательных учреждений, утвержденных приказом министерства.

Выплата премии осуществляется на основании приказа руководителя учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда в виде субсидий на иные цели также средств от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников учреждения в порядке, установленном локальными актами учреждения.

7.3. Премирование работников учреждения осуществляется на основе локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа, с учетом установленных Положением критериев в соответствии с пунктом 7.4..

7.4. При премировании учитываются следующие критерии:

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения;
- непосредственное успешное участие в реализации собственных образовательных программ, федеральных и региональных целевых программ;
- эффективность управления текущей деятельностью учреждения;
- эффективность деятельности по обеспечению соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики;
- эффективность деятельности по представлению возможностей для различных групп населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности.

7.5. Премиальные выплаты за качество и результативность выполняемых работ за определенный период времени выплачиваются работникам за:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативность, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественную подготовку и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий;
- участие в выполнении научных исследований и количество инициируемых работниками научных исследований;
- участие в выполнении федеральных целевых и ведомственных программ;
- повышение научной квалификации, участие в конференциях, симпозиумах, мастер классах и др.

7.6. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении.

## **8. Другие вопросы оплаты труда.**

8.1. В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате работников учреждения применяются:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Условия начисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации Республики Саха (Якутия).

8.2. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются повышающие коэффициенты в следующих размерах:

- за работу в сельской местности – не менее 0,15
- за работу в арктических улусах – не менее 0,05

(Приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 г. № 563-ОД)

Если учреждение располагается в сельских населенных пунктах арктических улусов (районов), то работникам производится выплата обоих повышающих коэффициентов.

Применение повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности и арктических улусах не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты не применяются к окладу руководителя учреждения и окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к окладу руководителя.

8.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8.4. Фонд оплаты труда работников Института формируется руководителем Института на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8.5. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ.

## **9. Заключительные положения.**

9.1. На основании настоящего Положения Институт разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

9.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.