


Министерство образования и науки РС(Я)
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение РС(Я)
«Нюрбинский техникум»

Утверждаю:
И.О. Директора ГБПОУ РС(Я)
«Нюрбинский техникум»
Афанасьев Е.Х.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ,
НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ**

Приложение №39 к приказу № 01-04/50-1 от «25» сентября 2020 г.
Принято: Педагогическим советом от «25» сентября 2020 г. Протокол № 2

с.Маар

В соответствии с частью 1 статьи 30 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

В целях реализации требований части 3 статьи 30 Федерального закона в пределах компетенции в установленной сфере деятельности в соответствии с пунктом 1 части 3 статьи 28 Федерального закона, «Положение о порядке привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой» принят с учетом мнения Студенческого Совета обучающихся образовательной организации.

1. Общие положения

1.1. Обучающиеся образовательной организации (далее – обучающиеся) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Нюрбинский техникум» (далее – Техникум) осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее – труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

1.2. Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности Техникума, предусмотренной образовательной программой. Участие обучающихся в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным.

Привлечение обучающихся к труду может быть предусмотрено образовательной программой в части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого образовательной организацией (после получения основного общего образования).

Привлечение к такому труду является для обучающихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

1.4. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

Лица, из числа педагогических и иных работников образовательной организации, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося привлечению к труду

- 2.1. В образовательной организации запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).
- 2.2. Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей) для несовершеннолетних обучающихся.
- 2.3. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (заявления).
- 2.4. Привлечение обучающихся без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.
- 2.5. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.
- 2.6. Образовательная организация не предоставляет преимуществ в процессе реализации образовательных программ, выразившим согласие на участие в труде.
- 2.7. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом «За отличные успехи в учении», похвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов»; при принятии решения о награждении обучающихся, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и имеющих итоговые оценки успеваемости «отлично» по всем учебным предметам.
- 2.8. За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 г. №185, а также меры педагогического воздействия.
- 2.9. Отсутствие отказа обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформленного в соответствии с п. 6 настоящего Порядка, подтверждает согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.

3. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой

- 3.1. Привлечение к труду – процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с процессом выбора

будущей профессиональной подготовки и деятельности, определения и развития индивидуальных способностей и потребностей.

3.2. Привлечение обучающихся к труду в образовательной организации осуществляется поэтапно. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

3.3. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям:

- Участие в общегородских субботниках, акциях;
- Благоустройство и озеленение образовательной организации и прилегающей территории;
- Волонтерская деятельность: помощь ветеранам и одиноким людям, уход за пожилыми, целевые акции общественного и трудового характера;
- Поддержание чистоты и наведение порядка в учебных кабинетах (влажная уборка кабинета после учебных занятий, вынос сухого мусора, подготовка доски к занятию), организация генеральных уборок по учебному корпусу в случае необходимости и ежедневное самообслуживание;
- Дежурство учебной группы по образовательной организации без освобождения от учебных занятий, согласно графика:

- дежурство в гардеробе (дежурство для первой смены с 8.00 до 8.30 и во время перемен и для второй смены с 13.30 до 14.00 и во время перемен);

- обеспечение порядка на этажах и на лестничных площадках;

- организация дежурства на вахте (осуществление контроля за опоздавшими на первую пару, проверка внешнего вида студентов);

- по необходимости выполнение хозяйственных работ и других поручений администрации;

- своевременное оповещение дежурного преподавателя, мастера производственного обучения, или дежурного администратора о замеченных нарушениях.

3.4. Направлениями труда обучающихся являются: обслуживающий труд, общественно полезный труд.

3.5. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в учебной группе – на куратора.

3.6. При организации труда обучающихся образовательная организация руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

3.7. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологических отношениях, связанным с подъемом и перемещением тяжести свыше норм, установленных нормативами для работников, не достигших 18 лет, работой в ночное время.

3.8. Мероприятия, связанные с трудом, организуются и проводятся ответственным лицом за проведение мероприятия, куратором учебной группы, творческой группой, преподавателем, приглашенным специалистом и т.д. с учетом специфики получаемого образования.

- 3.9. Привлечение обучающихся к мероприятиям, связанных с общественно-полезным трудом, возможно только с письменного согласия обучающихся (Приложение №1), а также согласия родителей (законных представителей) для несовершеннолетних обучающихся по форме (Приложение №2).
- 3.10. Для организации и проведения мероприятия может создаваться творческая группа обучающихся и педагогических работников с привлечением (при необходимости) родителей (законных представителей), приглашенных специалистов, представителей общественных организаций и т.д., которые составляют сценарий, определяют ответственных за различные направления сценария, распределяют роли, готовят мероприятие, корректируют возникающие проблемы, проводят и анализируют проведенное мероприятие.
- 3.11. Порядок проведения мероприятия, назначение ответственных за организацию и проведение мероприятия, за охрану жизни и здоровья обучающихся на всех этапах проведения мероприятия, распределение дежурства преподавателей во время мероприятия и другие организационные вопросы определяются заместителем директора по воспитательной работе и утверждаются приказом директора.
- 3.12. До проведения мероприятий, связанных с общественно-полезным трудом, проводимых вне Техникума, ответственное лицо, назначенное за мероприятие заместителем директора по воспитательной работе проводит совместно со специалистом по технике безопасности обучающимся инструктаж по правилам поведения, правилам пожарной безопасности, охраны труда и др. с отметкой в «Журнале регистрации инструктажа обучающихся при проведении мероприятий вне техникума».
- 3.13. При проведении мероприятий, связанных с трудом, предусмотренных планом работы куратора учебной группы, планом Техникума в учебную часть Техникума подаются сведения (при организации поездок не позднее, чем за 14 рабочих дней до мероприятия, при организации пеших выходов не позднее, чем за 7 рабочих дней до мероприятия):
- Название мероприятия;
 - Место и время его проведения;
 - Список обучающихся (фамилия, имя полностью);
 - ФИО, должность руководителя группы;
 - ФИО, должности сопровождающих ответственных лиц (с указанием их телефонов);
 - Четкая информация о месте и времени отправления на мероприятие и месте и времени прибытия участников по окончании мероприятия.

На основании полученных сведений директор Техникума издает приказ об организации мероприятия.

- 3.14. Организованный выезд осуществляется в соответствии с Правилами перевозки организованных групп обучающихся.

Указанные согласия предоставляются в начале учебного периода в письменном виде куратору учебной группы и действуют на весь период обучения.

4. Заключительные положения

- 4.1. Порядок является обязательным для всех участников образовательных отношений образовательной организации в части регламентации образовательных отношений, их касающейся.
- 4.2. Родители (законные представители) обучающихся обязаны соблюдать требования локальных нормативных актов, которые устанавливают порядок регламентации образовательных отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений.
- 4.3. Обучающиеся обязаны выполнять требования локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания – замечание, выговор, отчисление из образовательной организации.

Приложение №1
к положению о порядке обучающихся
к труду, не предусмотренному образовательной программой

**СОГЛАСИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ,
НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ**

Я, _____

Ф.И.О. обучающегося

Обучающийся _____ курса отделения « _____ »
в соответствии со ст. 34 п. 4 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» осведомлен (а) о добровольности участия в трудовой и другой общественно-полезной деятельности обучающихся и даю согласие на привлечение меня к следующим видам труда, не предусмотренного образовательной программой:

- Участие в общегородских субботниках;
- Благоустройство и озеленение образовательной организации и прилегающей территории;
- Волонтерская деятельность: помощь ветеранам и одиноким людям, уход за пожилыми, целевые акции общественного и трудового характера;
- Поддержание чистоты и наведение порядка в учебных кабинетах (влажная уборка кабинета после учебных занятий, вынос сухого мусора, подготовка доски к занятию), организация генеральных уборок по учебному корпусу в случае необходимости и ежедневное самообслуживание;
- Дежурство учебной группы без освобождения от учебных занятий по образовательной организации, согласно графика:
 - дежурство в гардеробе (дежурство для первой смены с 8.00 до 8.30 и во время перемен и для второй смены с 13.30 до 14.00 и во время перемен);
 - обеспечение порядка на этажах и на лестничных площадках;
 - организация дежурства на вате (осуществление контроля за опоздавшими на первую пару, проверка внешнего вида студентов;
 - по необходимости выполнение хозяйственных работ и других поручений администрации;
 - своевременное оповещение дежурного классного руководителя или дежурного администратора о замеченных нарушениях.
 - иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения (подготовки) в ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум».

Ф.И.О. и подпись обучающегося

_____ / _____

Дата « ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение №2
к положению о порядке обучающихся
к труду, не предусмотренному образовательной программой

**СОГЛАСИЕ РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ)
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К
ТРУДУ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММОЙ**

Я, _____
(Ф.И.О. родителей (законных представителей))
родитель (законный представитель) обучающегося _____ (курса) _____ группы

(Ф.И.О. обучающегося)

в соответствии со ст. 34 п. 4 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» осведомлен (а) о добровольности участия в трудовой и другой общественно-полезной деятельности обучающихся и даю согласие на привлечение своего ребенка к следующим видам труда, не предусмотренного образовательной программой:

- Участие в общегородских субботниках;
- Благоустройство и озеленение образовательной организации и прилегающей территории;
- Волонтерская деятельность: помощь ветеранам и одиноким людям, уход за пожилыми, целевые акции общественного и трудового характера;
- Поддержание чистоты и наведение порядка в учебных кабинетах (влажная уборка кабинета после учебных занятий, вынос сухого мусора, подготовка доски к занятию), организация генеральных уборок по учебному корпусу в случае необходимости и ежедневное самообслуживание;
- Дежурство учебной группы без освобождения от учебных занятий по образовательной организации, согласно графика:
 - дежурство в гардеробе (дежурство для первой смены с 8.00 до 8.30 и во время перемен и для второй смены с 13.30 до 14.00 и во время перемен);
 - обеспечение порядка на этажах и на лестничных площадках;
 - организация дежурства на вате (осуществление контроля за опоздавшими на первую пару, проверка внешнего вида студентов;
 - по необходимости выполнение хозяйственных работ и других поручений администрации;
 - своевременное оповещение дежурного классного руководителя или дежурного администратора о замеченных нарушениях.
 - иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения (подготовки) в ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум».

Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

_____/_____

Ф.И.О. и подпись обучающегося

_____/_____

Дата «__» _____ 20__ г.